

HỒ SƠ TÁC PHẨM DỰ THI
LIÊN HOAN PHÁT THANH TOÀN QUỐC LẦN THỨ XVI – 2024

1. Tác phẩm:

- Tên tác phẩm: Công tác cán bộ - Gốc có vững, cây mới xanh tươi
- Thể loại: Phát thanh chuyên đề
- Thời lượng: 30'
- Thời gian phát sóng: 09/10/2023

2. Tác giả:

- Tên tác giả, nhóm tác giả: Bùi Văn Hùng - Dương Thị Tuyết Ngân – Nguyễn Thị Vũ Liên
- Đơn vị: Đài PT-TH Bình Dương
- Địa chỉ đơn vị: Đường Lê Duẩn – Phường Hòa Phú – T.P Thủ Dầu Một – Tỉnh Bình Dương
- Điện thoại liên hệ: 0909.362.122 – 0909.300.720
- Email: bientapfm@btv.org.vn

3. Nhóm cùng thực hiện tác phẩm:

- Người thể hiện: Nguyễn Thị Vũ Liên
- Biên tập: Dương Thị Tuyết Ngân
- Kỹ thuật viên dàn dựng: Lê Minh Duy Trân
- Đạo diễn: Bùi Văn Hùng

4. Thông tin trên bằng khen:

- Tên tác phẩm: Công tác cán bộ - Gốc có vững, cây mới xanh tươi
- Tên tác giả, nhóm thực hiện: Bùi Văn Hùng - Dương Thị Tuyết Ngân – Nguyễn Thị Vũ Liên

XÁC NHẬN THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(ký tên, đóng dấu)



PHÓ GIÁM ĐỐC
Nguyễn Thanh Quang

**LIÊN HOAN PHÁT THANH TOÀN QUỐC
LẦN THỨ XVI NĂM 2024**

Thể loại: Phát thanh chuyên đề

Thời lượng: 30 phút

Tác giả: Bùi Văn Hùng – Dương
Thị Tuyết Ngân – Nguyễn Thị Vũ
Liên

Ngày phát sóng: 09/10/2023

“CÔNG TÁC CÁN BỘ - GỐC CỎ VỮNG, CÂY MỚI XANH TƯƠI”

@ Logo “Đảng trong cuộc sống hôm nay”

MC: Vũ Liên rất vui được gặp quý thính giả của chương trình “***Đảng trong cuộc sống hôm nay***” của Đài PT-TH Bình Dương.

MC: Thưa quý vị! Công tác cán bộ luôn là công tác trọng yếu của bất cứ hệ thống và tổ chức chính trị nào. Kinh nghiệm cho thấy ở đâu có cán bộ hoạt động tích cực và hiệu quả, thì ở đó tổ chức và hệ thống dễ dàng đạt được các mục tiêu chính trị đã đề ra. Nói về tầm quan trọng của công tác cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “*Cán bộ là gốc của mọi công việc*”. Người cho rằng, muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém, lựa chọn cán bộ là khâu đầu tiên nhưng quyết định đến thành quả cuối cùng.

Thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, thời gian qua, Công tác cán bộ đã có nhiều đổi mới, đạt được những kết quả quan trọng. Tuy nhiên, bên cạnh những kết

quả đã đạt được, vẫn còn một số hạn chế. Thực tế cũng cho thấy, để hiện thực hóa mục tiêu: “*Nhiệm kỳ 2021 - 2026 đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác cán bộ..., bảo đảm cho công tác cán bộ đi vào nền nếp, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài*” như Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đã đề ra, vẫn cần phải khắc phục cho được những hạn chế, yếu kém còn tồn đọng.

Chương trình “**Đảng trong cuộc sống hôm nay**” với chủ đề: “**Công tác cán bộ - Gốc có vững, cây mới xanh tươi**” sẽ đề cập đến vấn đề mà lúc sinh thời chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm đó là công tác cán bộ và những đổi mới về công tác cán bộ trong giai đoạn hiện nay...

Trân trọng giới thiệu khách mời tham gia cùng chương trình là **Tiến sĩ Vũ Trung Kiên - Phó Trưởng khoa Xây dựng Đảng - Học viện Chính trị khu vực II:**

-----MC chào và cảm ơn khách mời-----

MC: Thưa TS Vũ Trung Kiên, Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”. Ông có thể phân tích đôi nét về câu nói này của Bác?

TS Vũ Trung Kiên: Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh, “Cán bộ là gốc của mọi công việc” và Người cũng nói rằng, “muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Điều này cho thấy, công tác cán bộ là một vấn đề rất trọng yếu, rất cần thiết. Ngay trong bài giảng đầu tiên của lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc dạy cho những lớp cán bộ đầu tiên của Đảng đó là bài giảng về tư cách của một người cách mệnh.

Năm 1947, khi đất nước chúng ta đang ở trong một cái giai đoạn vô cùng gay go, khốc liệt của cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược thì Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết một tác phẩm nổi tiếng đó là “Sửa đổi lối làm việc”. Thực chất “sửa đổi lối làm việc” đó chính là sửa đổi “công tác cán bộ” của Đảng. Và nếu muốn thay đổi thì phải thay đổi từ “cái gốc” đó là từ “công tác cán bộ”...

MC: *Những đức kết của Chủ tịch Hồ Chí Minh rất giản dị, dễ hiểu phải không ạ? "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", vậy trên cơ sở đó, Bác đã lựa chọn và sử dụng cán bộ như thế nào, thưa ông?*

TS Vũ Trung Kiên: *Bác đã lựa chọn và sử dụng cán bộ như thế nào? Tôi nhớ lại lời nói của Chủ tịch Hồ Chí Minh lúc sinh thời đó là "có tài mà không có đức là người vô dụng và có đức mà không có tài thì làm chuyện gì cũng khó". Như vậy, rõ ràng trong tư tưởng và hành động của Bác thì việc lựa chọn cán bộ bao giờ cũng phải chọn những cán bộ có cả đức và tài ...*

MC: *Vâng, trên thực tế, nhiều cán bộ từ Trung ương đến cơ sở vẫn không ngừng nỗ lực trong công việc, luôn hết lòng vì dân, tất cả vì cuộc sống hạnh phúc, no ấm của nhân dân, góp phần đưa đất nước tiến lên phía trước. Ông nhận định thế nào về điều này?*

TS Vũ Trung Kiên: *Thỉnh thoảng chúng ta vẫn nghe là cán bộ này, cán bộ kia bị bắt vì tham nhũng, nhận hối lộ hay là thất thoát lớn... Nhưng, thực ra đó không phải là tất cả, mà đa phần cán bộ của chúng ta có rất nhiều người họ vẫn tâm huyết với đất nước và dân tộc.*

Đất nước chúng ta phát triển như ngày hôm nay đó là nhờ sự đóng góp của tất cả các tầng lớp nhân dân, trong đó vai trò rất quan trọng của các cấp lãnh đạo và đặc biệt là những người cán bộ, nên tôi cho rằng, đa số cán bộ từ Trung ương đến cơ sở hiện nay họ vẫn tâm huyết với công việc, vẫn hết lòng vì công việc chung và họ đang đóng góp cho sự phát triển của đất nước và dân tộc ...

MC: *Thưa quý vị! Thực tiễn cách mạng đã minh chứng, trong bất cứ thời kỳ nào, ở bất kỳ lĩnh vực, địa phương nào, cán bộ cũng đóng vai trò quyết định. Bên cạnh những cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích của nhân dân, thì vẫn còn cán bộ, đảng viên "dám làm" vì lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm,*

gây nguy hại cho đất nước, nhân dân, khiến dư luận bất bình, phẫn nộ...MC mời TS Vũ Trung Kiên và thánh giả theo dõi bài tổng hợp sau.

-----Tổng hợp : Thực tiễn và yêu cầu đặt ra với khâu “then chốt của then chốt”-

Thời gian qua, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Đảng và Nhà nước ta đã đạt nhiều kết quả tích cực. Với tinh thần “không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bắt kẻ người đó là ai và không chịu sức ép của bất kỳ cá nhân nào”, nhiều cán bộ cấp cao, đã bị xử lý, kể cả đương chức hay đã về hưu. Kết quả phát hiện, xử lý nhiều vụ án kinh tế, tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng, liên quan tới một số cán bộ lãnh đạo cao cấp gần đây cho thấy, tình trạng lợi dụng, lạm dụng quyền lực đang ở mức đáng báo động, trở thành một trong những nguyên nhân trực tiếp dẫn đến tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động lãnh đạo, quản lý, điều hành đất nước.

Trong giai đoạn (2012-2022), cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp phải thi hành kỷ luật 2.740 tổ chức đảng, hơn 167.700 cán bộ, đảng viên, trong đó có tới 7.390 đảng viên bị kỷ luật do tham nhũng. Riêng từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII đến nay, đã có 50 cán bộ thuộc diện Trung ương quản lý bị thi hành kỷ luật. Nghiêm trọng ở chỗ, có địa phương, số lượng rất lớn cán bộ chủ chốt đã vi phạm suốt 2 nhiệm kỳ liền. Câu hỏi đặt ra là tại sao vi phạm đã không bị phát hiện, diễn ra suốt 2 nhiệm kỳ liền. Vậy công tác lãnh đạo, chỉ đạo ở những nơi đó thế nào? Công tác thanh kiểm tra ra sao?

Từ những vấn đề nêu trên có thể thấy, công tác cán bộ cần phải được đẩy mạnh hơn nữa, đổi mới cho phù hợp với thực tiễn, đó là “*Cần tập trung khắc phục bằng được những yếu kém trong công tác cán bộ, những sai phạm của cán bộ khiến dư luận bức xúc. Kiểm tra toàn diện công tác cán bộ...*” đúng như tinh thần chỉ đạo của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

----- *Nhạc chuyển* -----

MC: Thưa TS Vũ Trung Kiên! Nhìn vào con số, các vụ việc cán bộ đảng viên vi phạm bị xử lý, kỷ luật mà bài viết vừa đề cập, ông đánh giá như thế nào về tình hình công tác cán bộ trong giai đoạn hiện nay?

TS Vũ Trung Kiên: Kể từ Đại hội lần thứ XII của Đảng rất nhiều Quy trình về công tác cán bộ đã được ban hành với các khâu, các bước ngày càng đồng bộ hơn. Tuy nhiên, nếu nhìn vào những con số, vụ việc mà bài tổng hợp vừa nêu thì với những ai còn đau đầu với vận mệnh của đất nước và số phận của dân tộc thì vẫn cảm thấy buồn lòng.

Quy trình về công tác cán bộ ngày càng chặt chẽ nhưng công tác cán bộ vẫn còn những kẽ hở. Chính vì vậy, trong quá trình xây dựng và chỉnh đốn Đảng, Đảng sẽ dần dần ban hành các chủ trương, đường lối để phù hợp hơn với thực tiễn với mục đích cao nhất là lựa chọn được những người thật sự tâm huyết, vì sự phát triển của đất nước và hạnh phúc của người dân...

MC: Vâng, Có thể nói, công tác cán bộ được Đảng lãnh đạo, chỉ đạo mạnh mẽ, thực hiện quyết liệt, có nhiều bước tiến tích cực... Song, công tác cán bộ vẫn còn những hạn chế, yếu kém. Theo ông, hạn chế là gì, yếu kém là gì?

TS Vũ Trung Kiên: Lâu nay dư luận cũng râm ran câu chuyện “nhất hậu duệ, nhì quan hệ, thứ ba tiền tệ, thứ tư trí tuệ và thứ năm... mặc kệ”. Dĩ bản có thể khác nhau nhưng đó là điều nhức nhối mà dân gian truyền tụng bấy nay.

Chúng ta đã từng chứng kiến những câu chuyện cả họ làm quan... Tất cả câu chuyện ấy cuối cùng đều được giải thích là “đúng quy trình”. Chỉ có điều lạ là sao các quy trình này lại “đi thẳng” vào người nhà lãnh đạo.

Hạn chế yếu kém hiện nay của công tác cán bộ, rất nhiều Nghị quyết của Đảng cũng đã chỉ ra. Đó là vấn đề cục bộ, vấn đề cả họ làm quan, rồi kẽ hở trong công tác cán bộ,

vấn đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ... Những hạn chế yếu kém đó đã dẫn một bộ phận cán bộ đi tới những sai phạm...

MC: *Thưa quý vị ! Lựa chọn được đội ngũ cán bộ vừa có đức, có tài luôn là mong muốn của toàn thể nhân dân ta. Bởi, hệ lụy của tham nhũng trong công tác cán bộ để lại nhiều bài học đắt giá, tạo mảnh đất màu mỡ để mua quan bán chức, cất nhắc người thân, người quen, người nhà, cánh hâu... Hơn nữa, nạn chạy chức, chạy quyền tạo ra một thể hệ cán bộ không chăm trau dồi nghiệp vụ, đạo đức, mà chỉ lo xây dựng “mối quan hệ”, sẵn sàng dùng tiền để giải quyết mọi vấn đề. Do vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh, đủ đức, đủ tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới là hết sức cần thiết.*

-----Phóng sự: Siết chặt hơn nữa trong công tác cán bộ-----

Tham nhũng quyền lực là cha đẻ của các loại tham nhũng. Khi có quyền lực trong tay, người ta sẽ thao túng tất cả các lĩnh vực và tất cả các cá nhân, tổ chức dưới sự điều hành mà họ đang nắm giữ. Thực tế cho thấy đã có nhiều vụ việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn được giao để kết bè, kết cánh, đưa người thân vào các vị trí thuận lợi trong cơ quan công quyền, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc và các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ. PGS-TS Bùi Đình Phong - Giảng viên cao cấp - Viện Hồ Chí Minh đã nói:

(Phát biểu)

“Gốc có vững, cây mới xanh tươi”. Lựa chọn cán bộ tương tự như việc chọn giống cây - giống tốt thì cây khỏe, giống xấu hoặc bị nhiễm bệnh thì cây sẽ còi cọc, thậm chí là chết yểu. Thực tế cho thấy, những người bất tài, phẩm chất đạo đức kém, khi ngồi vào vị trí quan trọng rất dễ sa vào tội tham nhũng, tiêu cực, gục ngã trước sự lôi kéo của thế lực thù địch, gây ra những tổn thất nghiêm trọng cho công cuộc xây dựng và

bảo vệ Tổ quốc, tác động đến sự tồn vong của Đảng, chế độ. Ông Vũ Xuân Thảo- Hội Cựu Chiến binh tỉnh Bình Dương đã nói:

(*Phát biểu*)

Nhằm chấn chỉnh việc chấp hành nghiêm nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, ngày 11/7/2023, Bộ Chính trị ban hành Quy định số 114-QĐ/TW về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Quy định số 114 thay thế Quy định 205-QĐ/TU ngày 23-9-2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

Quy định 114 gồm 5 chương, 16 điều; trong đó quy định những hành vi tham nhũng tiêu cực trong công tác cán bộ; trách nhiệm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; xử lý vi phạm... Quy định số 114 có nội dung bao trùm hơn Quy định số 205 và rất rõ ràng khi chỉ ra từng hành vi cụ thể. Điều này cho thấy sự nghiêm minh của Đảng, không dung túng cho bất cứ sai phạm nào của mỗi cán bộ, đảng viên, ngăn chặn ngay những sai phạm từ gốc rễ.

----- *Nhạc chuyển* -----

MC: *Thưa TS Vũ Trung Kiên ! Quy định 114 của Bộ Chính trị được đánh giá là quy định quan trọng, là “lá chắn” nhằm phòng ngừa tiêu cực trong công tác cán bộ. Ông đánh giá như thế nào về sự ra đời của quy định này trong bối cảnh hiện nay?*

TS Vũ Trung Kiên: Tôi nghĩ rằng, việc Bộ chính trị ban hành Quy định 114 là một trong những giải pháp quan trọng để góp phần ngăn chặn tình trạng “cánh hẩu”, bè phái, đưa những người không đủ tiêu chuẩn vào các vị trí lãnh đạo...

Việc ban hành Quy định 114 lúc này rất quan trọng và kịp thời, nhất là trong cái bối cảnh chúng ta vừa mới sơ kết giữa nhiệm kỳ khóa XIII và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo...

MC: Nghiên cứu nội dung Quy định 114, ông thấy đâu là những điểm mới nếu xét về tổng thể các quy định của Đảng và Nhà nước trong công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ?

TS Vũ Trung Kiên: Có thể thấy, các quy định của Đảng về công tác cán bộ ngày càng được hoàn thiện, Quy định 114 so với Quy định 205 đã chi tiết, hoàn thiện hơn về công tác này và có rất nhiều điểm mới.

Ngoài mở rộng phạm vi điều chỉnh, Quy định 114 đã dành hẳn một chương với ba điều để liệt kê, giải thích, làm rõ các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Đây có thể xem là những nội dung “đột” vào các khâu nhân sự, hạn chế tình trạng để lọt những người không xứng đáng, những kẻ cơ hội, lợi ích nhóm, thân hữu, sân sau... vào bộ máy.

Cụ thể, Điều 3 quy định tám hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn trong công tác cán bộ đã kế thừa một số hành vi bao che, tiếp tay chạy chức, chạy quyền từ Quy định 205; còn lại được bổ sung nhiều hành vi mới.

Quy định 114 cũng bổ sung các hành vi về chạy chức, chạy quyền như chạy tuổi, thâm niên công tác, danh hiệu thi đua, khen thưởng, bằng cấp, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, chỉ định, điều động, luân chuyển, biệt phái, phong, thăng quân hàm... nhằm mục đích đủ tiêu chuẩn, điều kiện để có được chức vụ, quyền lợi.

Về trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức Đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị, quy định lần này được bổ sung, sửa đổi theo hướng tăng cường phòng ngừa, kiểm soát việc lợi dụng, lạm dụng quyền lực trong công tác cán bộ...

Đặc biệt, Điều 6 đã quy định việc không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan như thành viên trong cùng ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự Đảng, Đảng đoàn; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

MC: Thưa quý vị! Quy định số 114-QĐ/TW được xem là bước tiến quan trọng trong kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ... Vì đáp ứng được đòi hỏi của thực tiễn trong phòng và chống tham nhũng, tiêu cực và kiểm soát quyền lực, nên Quy định này đã tạo được dư luận rất tốt, cán bộ, đảng viên hoan nghênh, nhân dân đồng tình, hưởng ứng.... Và sau đây là ý kiến của cán bộ đảng viên và người dân mà phóng viên Đài PT - TH Bình Dương vừa ghi lại. Mời TS Vũ Trung Kiên và thỉnh giả cùng nghe.

-----VOXPOP-----

(- Tình trạng chạy chức, chạy quyền xảy ra gây bức xúc trong dư luận, do vậy, Bộ chính trị ban hành Quy định 114 tôi thấy rất kịp thời. Hy vọng quy định này góp phần to lớn trong việc chỉnh đốn Đảng. Một con sâu, không thể làm rầu nồi canh...

-Rất lo lắng khi mà có những cán bộ không đủ đức, đủ tài ngồi vào các vị trí quan trọng. Do đó, Bộ chính trị ban hành quy định 114 tôi rất đồng tình, ủng hộ. Một lần nữa cho thấy sự quyết liệt và triệt để nhằm khắc phục tình trạng chạy chức, chạy quyền...

-Sắp tới đây tôi nghĩ rằng, những cán bộ bất tài, những cán bộ không có năng lực, không có khả năng đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ thì dần dần cũng sẽ bị đào thải và đưa ra khỏi tổ chức hoặc là đưa ra khỏi quy hoạch của công tác cán bộ...

-Tôi rất kỳ vọng vào các quy định của Đảng sẽ cụ thể hoá bằng hành động và kết quả cụ thể...)

MC: Vâng, Hệ thống chính trị và nhân dân trong cả nước nói chung, Bình Dương nói riêng rất quan tâm đến việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Quy định 114 là quy định rất quan trọng, hợp với lòng

dân... TS Vũ Trung Kiên nghĩ thế nào trước niềm tin và những kỳ vọng mà quý thính giả nghe Đài đã chia sẻ cùng chương trình?

TS Vũ Trung Kiên: Tôi rất là xúc động khi nghe các ý kiến trên, vì cán bộ đảng viên và các tầng lớp nhân dân rất quan tâm tới vận mệnh của đất nước, tới hạnh phúc của người dân. Do vậy, Đảng cần phải làm mạnh hơn nữa để đáp ứng được yêu cầu, mong mỏi của người dân...

MC: Quy định 114 chỉ ra những quy định rất cụ thể, chi tiết 13 ngành nghề cấm bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm lãnh đạo cơ quan, đơn vị... Phải nói là quy định này rất là cụ thể, rõ ràng. Nhưng, liệu điều này thực sự có ngăn chặn được tình trạng “hậu duệ”, “con ông cháu cha” như dư luận vẫn hay nói, thưa ông?

TS Vũ Trung Kiên: Tôi cho rằng, đây là một trong những giải pháp quan trọng trong bối cảnh hiện nay và đó là một trong những giải pháp đi cùng với các quy định khác của Đảng nhằm ngăn ngừa tình trạng tham nhũng trong công tác cán bộ. Song, để một quy định đi vào thực tiễn là cả một quá trình rất dài. Vì vậy, cần sự nỗ lực của toàn Đảng, của cả hệ thống chính trị, đặc biệt là của các cấp ủy Đảng, của những người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo quản lý.

Khi có những quy định chặt chẽ như Quy định 114 thì đó vừa là những ràng buộc nhưng đồng thời cũng là những nhắc nhở để mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là những người giữ các cương vị quan trọng tự soi rọi, điều chỉnh, tu dưỡng và gương mẫu trong công việc, chức trách của mình.

Với những quy định và đặc biệt Quy định 114 thì việc ban hành và thực hiện đồng bộ các quy định khác thì sẽ góp phần giảm tình trạng mà lâu nay chúng ta vẫn nghe râm ran về vấn đề hậu duệ, quan hệ, trí tuệ...

MC: Như ông chia sẻ, thì rõ ràng nếu thực hiện tốt nội dung của Quy định 114 chắc chắn sẽ hạn chế được câu chuyện “cả họ làm quan” ...

Thưa ông, vào thời điểm hiện nay, nhiều địa phương, các Bộ, Ban, ngành đang tiến hành rà soát xây dựng quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng nhiệm kỳ khoá XIV (2026-2031)... Điều đó đặt ra những yêu cầu, đòi hỏi gì trong công tác cán bộ?

TS Vũ Trung Kiên: Năm 2025, các tổ chức Đảng, các cấp ủy từ cơ sở bắt đầu tổ chức đại hội và chuẩn bị nhân sự cho một nhiệm kỳ mới để đến đầu năm 2026 Đảng ta sẽ tổ chức Đại hội lần thứ XIV của Đảng...

Trở lại với lời dạy của Bác, đó là “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc, công việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Cho nên, tôi nghĩ rằng, ngoài việc Ban hành các quy định về công tác cán bộ thì việc thực thi cũng cần phải được thực hiện chặt chẽ, đồng bộ, kỹ càng và chắc chắn...

MC: Thông qua chương trình hôm nay, TS Vũ Trung Kiên kỳ vọng như thế nào trong công tác cán bộ hiện nay?

TS Vũ Trung Kiên: Với các quy trình của công tác cán bộ chặt chẽ như hiện nay, với cách làm bài bản và đặc biệt là với những chỉ đạo sâu sát của người đứng đầu Đảng - một tấm gương liêm khiết và trách nhiệm thì chúng ta hy vọng, kỳ vọng là thời gian tới sẽ đưa ra khỏi bộ máy những người không đủ tiêu chuẩn và thu hút được những người giỏi, tài năng vào trong bộ máy...

-----MC Cảm ơn khách mời-----

MC: Thưa quý vị! Lựa chọn cán bộ sao cho trúng, cho đúng chính là “cái gốc” giúp Đảng vững mạnh để đảm nhận sứ mệnh lãnh đạo. Để xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh, đủ đức, đủ tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, từ đầu nhiệm kỳ XIII đến nay, Đảng đã ban hành nhiều văn bản quan trọng liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng và công tác cán bộ.

Cùng các quy định của Đảng, Quy định 114-QĐ/TW được cán bộ, đảng viên và nhân dân tin tưởng, kỳ vọng thực thi hiệu quả. Quy định sẽ khiến cho những ai có động cơ không trong sạch phải chùn tay, không thể, không dám, không muốn vi phạm. Đây cũng được xem là một trong những vấn đề mấu chốt của công tác cán bộ, nhằm chặn đứng ngay từ đầu những phần tử cơ hội lợi dụng, lạm dụng chức vụ quyền hạn, uy tín của bản thân tác động, thao túng, can thiệp vào các khâu trong công tác cán bộ. Đồng thời cũng góp phần ngăn chặn để những kẻ “chạy chức, chạy quyền” không thể “chui” vào hàng ngũ để có thể “leo cao, luồn sâu”. Qua đó, giúp cho công tác xây dựng chính đồn Đảng, cũng như công tác kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng tiêu cực, làm trong sạch đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo niềm tin vững chắc của nhân dân đối với Đảng, với chế độ.

Đến đây thì thời lượng dành cho chương trình đã hết. Cảm ơn quý vị đã quan tâm theo dõi. Mọi thông tin, góp ý, vui lòng gửi về Phòng Biên tập phát thanh, Đài PTTH Bình Dương (hoặc qua địa chỉ email: bientapfm@btv.org.vn). Xin trân trọng kính chào và hẹn gặp lại trong chương trình kỳ sau.

