

HỒ SƠ TÁC PHẨM DỰ THI
LIÊN HOAN PHÁT THANH TOÀN QUỐC LẦN THỨ XVI – 2024

1. Tác phẩm:

- Tên tác phẩm: LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM
- Thể loại: Chuyên đề
- Thời lượng: 30 phút 06s
- Thời gian phát sóng: Ngày 18 tháng 3 năm 2024

2. Tác giả:

- Tên tác giả, nhóm tác giả: Trần Thu Hiền – Lê Thanh Sơn – Lê Trung Kiên – Tạ Thị Hương – Mai Quỳnh Chi - Nguyễn Thế Long – Trần Thị Hương
- Đơn vị: Đài Phát thanh - Truyền hình Lào Cai
- Địa chỉ đơn vị: Đường 30/4, phường Nam Cường, thành phố Lào Cai, tỉnh Lào Cai.
- Điện thoại liên hệ: 0836999222
- Email: lethanhson.84@gmail.com

3. Nhóm cùng thực hiện tác phẩm:

- Người thể hiện: Mai Quỳnh Chi - Nguyễn Thế Long
- Biên tập: Lê Trường Giang
- Kỹ thuật viên dàn dựng: Trần Thị Hương
- Đạo diễn: Lê Thị Liên

4. Thông tin trên bằng khen:

Ban Tổ chức đề nghị các đơn vị cung cấp chính xác, đầy đủ các nội dung sau để in bằng khen và các xác nhận khác:

- Tên tác phẩm: LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM
- Tên tác giả, nhóm thực hiện (số lượng không quá 7 tác giả, người thực hiện/ tác phẩm): Trần Thu Hiền – Lê Thanh Sơn – Lê Trung Kiên – Tạ Thị Hương – Mai Quỳnh Chi - Nguyễn Thế Long – Trần Thị Hương

* Trong trường hợp các đơn vị cung cấp thông tin không chính xác, đầy đủ, Ban Tổ chức sẽ không xác nhận lại bằng khen.

XÁC NHẬN THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(ký tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

Lê Trường Giang



LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN “7 DÁM”

Nhạc hiệu chuyên mục học Bác

Quỳnh Chi: Kính chào quý thính giả. Bây giờ là 30 phút dành cho Chuyên đề Học và làm theo Bác của Đài Phát thanh - Truyền hình Lào Cai.

Thế Long: Thưa quý vị và các bạn. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc, muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Vậy nhưng, chưa bao giờ tình trạng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức sợ sai, dùn dẩy trách nhiệm, bê trễ công việc được đặt ra một cách gay gắt và cấp bách như hiện nay. Có không ít cán bộ, công chức đang làm việc theo nguyên tắc “ba không”, là không nói, không tham mưu đề xuất và không làm, hoặc làm việc cầm chừng, vừa làm vừa nghe ngóng. Nhiều chuyên gia cho rằng, hiện tượng này là “lãn công trá hình”, có thể khiến bộ máy công quyền rơi vào tình trạng trì trệ, công việc ách tắc, trở thành “điểm nghẽn” trong phát triển kinh tế - xã hội của mỗi địa phương và đất nước.

Quỳnh Chi: Để khắc phục tình trạng đó, năm 2024, Tỉnh ủy Lào Cai lựa chọn chủ đề học Bác theo tinh thần “7 dám” là **"Dám nghĩ; dám nói; dám làm; dám chịu trách nhiệm; dám đổi mới, sáng tạo; dám đương đầu với khó khăn, thử thách; dám hành động vì lợi ích chung"**. Lào Cai là tỉnh đầu tiên xác định học Bác về tinh thần “7 dám” và đã quán triệt chuyên đề này trong toàn tỉnh. Vậy Lào Cai sẽ làm gì để phát huy tinh thần “7 dám”? Đây là nội dung được chúng tôi đề cập trong chuyên đề hôm nay. Mời quý vị cùng lắng nghe.

Rao sớt LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Thế Long: Thưa quý vị. Thời gian qua, hàng loạt các vụ án tham nhũng, tiêu cực trong cả nước và tại Lào Cai đã được xử lý nghiêm. Những vụ án ấy đã ít nhiều tác động đến tâm lý cán bộ, đảng viên, nhất là với những người đứng đầu thiếu bản lĩnh, sợ sai, sợ trách nhiệm trong công việc. Trong bối cảnh cấp

bách như vậy, Tỉnh ủy Lào Cai nhận diện và lựa chọn chủ đề học Bác năm 2024 theo tinh thần “7 dám” là rất phù hợp với thực tiễn cả nước và tại địa phương. Cuộc trao đổi của phóng viên Thu Hường với đồng chí Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Dương Đức Huy sẽ cho thấy rõ hơn về nội dung này.

Phóng viên Thu Hường: Cảm ơn đồng chí đã nhận lời tham gia cuộc phỏng vấn. Tại sao Lào Cai lại lựa chọn chuyên đề học Bác với nội dung “7 dám” vào thời điểm này, thưa đồng chí?

Tiếng đồng chí Huy

Chuyên đề học Bác năm 2024 với chủ đề “7 dám” được Ban Thường vụ Tỉnh ủy lựa chọn rất kỹ lưỡng, trong bối cảnh nhiều cán bộ, đảng viên lo sợ về việc tham mưu còn chưa đúng, rồi tham mưu năng động, sáng tạo nhưng còn vượt ra khỏi khuôn khổ. Chính chuyên đề “7 dám” này được lựa chọn để phát đi thông điệp về nội dung “7 dám” để khuyến khích, bảo vệ các đảng viên dám nghĩ, dám làm và quan trọng là dám đổi mới sáng tạo vì hành động chung.

Phóng viên Thu Hường: Đối với Lào Cai, tinh thần “7 dám” vừa mang tính cấp bách, vừa có tính lâu dài. Đồng chí có ý kiến như thế nào về vấn đề này?

Tiếng đồng chí Huy

Đúng là như vậy. Thứ nhất là hiện tại, để giải quyết những vấn đề về cơ chế, những nút thắt để người dân và doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, giải quyết được những công việc hiện tại. Về lâu dài, sẽ tạo động lực để hình thành một đội ngũ cán bộ vừa hồng, vừa chuyên, tận tâm với công việc, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám chịu trách nhiệm. Nếu chúng ta xây dựng được đội ngũ cán bộ thực hiện theo đúng “7 dám”, người cán bộ thực sự có tâm với công việc của mình thì

người ta sẽ tìm được nút thắt, đề xuất được cơ chế, từ đó mọi việc mới thành công.

Phóng viên Thu Hường: Một lần nữa xin cảm ơn đồng chí.

Rao sóng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Thế Long: Cuối tháng 2 vừa qua, Tỉnh ủy Lào Cai đã tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” để lan tỏa tinh thần học Bác trong toàn hệ thống chính trị. Hàng chục nghìn cán bộ, đảng viên trong tỉnh đã được nghe Giáo sư - Tiến sĩ Hoàng Chí Bảo, chuyên gia cao cấp, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương trực tiếp truyền đạt các nội dung về tinh thần “7 dám”.

Tiếng Giáo sư Bảo

Đảng bộ Lào Cai lần đầu tiên đề xuất tinh thần “7 dám”, rất có ý nghĩa, chạm vào điểm huyết mạch cảm và chỗ thiết thực nhất về hành động lúc này. Người có tinh thần “7 dám” trước hết phải là người có hiểu biết, nền tảng học vấn rất quan trọng, rồi lại có tình cảm cách mạng và có cả bản lĩnh kiên trung nữa. Đây cũng là cuộc đấu tranh, không chỉ để nâng cao nhận thức đâu, không chỉ để nâng cao nhận thức đâu, không chỉ bồi dưỡng tình cảm, rèn bản lĩnh chính trị đâu, mà phải vượt qua nhiều trở ngại lắm.

Tiếng đồng chí Khang - Trưởng Ban Tuyên giáo Thị ủy Sa Pa

Chúng tôi đánh giá rằng đây là chủ đề rất thiết thực, cụ thể, là động lực để khích lệ tất cả cán bộ, đảng viên trong toàn thị xã để dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám tham mưu để đổi mới sáng tạo, tất cả vì lợi ích chung

Tiếng đồng chí Tuấn - Thị trấn Phố Ràng, huyện Bảo Yên

Đảng ủy thị trấn Phố Ràng sẽ triển khai nhiệm vụ học tập và làm theo Bác của chuyên đề năm nay một cách thiết thực, tuyên truyền đến các đảng viên và chúng tôi sẽ bám vào chủ đề này để triển khai tốt các nhiệm vụ chính trị năm 2024.

Tiếng chị Thu - Huyện Mường Khương, tỉnh Lào Cai

Đối với cán bộ đảng viên, đặc biệt là cán bộ đảng viên trẻ như chúng tôi, nhận thức được sâu sắc chỉ dẫn cũng như tấm gương của Người, gắn với tinh thần 7 dám, từ đó đề ra những phương hướng phấn đấu gắn với chức trách được giao.

Tiếng ông Thực, phường Bắc Cường, thành phố Lào Cai

Thường xuyên tu dưỡng phẩm chất đạo đức người cán bộ đảng viên và đặc biệt là thường xuyên nêu gương trong cuộc sống hàng ngày, cho các con, các cháu học theo, làm theo những việc làm tốt cho xã hội.

Rao sóng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Quỳnh Chi: Thưa quý vị! Ở từng vị trí công tác, từng lĩnh vực, tinh thần chủ động, sáng tạo, mạnh dạn đổi mới của mỗi cán bộ, đảng viên là rất quan trọng, góp phần quyết định sự thành công trong công việc. Điều này đã được khẳng định qua thực tế tại 10 xã có tỷ lệ hộ nghèo trên 60%. Ở những địa bàn được ví như vùng "lỗi nghèo" tại Lào Cai, để phấn đấu đến năm 2025, tỷ lệ hộ nghèo hạ xuống dưới 17% đòi hỏi phải có sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị. Với việc các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân tỉnh được Tỉnh ủy phân công tìm giải pháp để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại những địa bàn gian khó nhất tỉnh là việc làm chưa từng có tiền lệ, khẳng định cho tinh thần nêu gương trong thực hiện "7 dám" của đội ngũ lãnh đạo chủ chốt tại Lào Cai.

Thế Long: Đồng chí Hoàng Quốc Khánh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh được phân công phụ trách giúp đỡ xã

Nậm Chày, huyện Văn Bàn. Đây là địa phương hiện có tỷ lệ hộ nghèo lên tới trên 60%. Ở những địa bàn gian khó như Tả Thàng, ngoài những yếu tố mang tính đặc thù của địa bàn vùng cao, biên giới như: Trình độ dân trí thấp, địa hình đồi núi phức tạp, diện tích đất canh tác không nhiều, lại thường xuyên phải hứng chịu tác động tiêu cực của thiên tai, hạ tầng kinh tế - xã hội lại thấp, kém,...Chính vì vậy, mục tiêu tạo ra những đổi thay nhanh chóng ở những địa bàn này thực sự gặp phải vô vàn những khó khăn, thách thức.

Điều này đòi hỏi cùng với những cơ chế, chính sách đặc thù riêng của tỉnh, mỗi đồng chí lãnh đạo được phân công giúp đỡ xã nghèo, dù có thể khác nhau về cách làm, nhưng đều phải thực sự tâm huyết, trách nhiệm, sát sao trong nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của bà con, tìm ra đúng điểm nghẽn ở từng địa bàn cụ thể, từ đó đưa ra giải pháp tháo gỡ phù hợp:

Tiếng đồng chí Khánh

Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh rất chủ động trong việc chỉ đạo tất cả hệ thống chính trị cùng tham gia vào công tác giảm nghèo, xây dựng kế hoạch cho cả nhiệm kỳ, cũng như là kế hoạch thực hiện hàng năm để tổ chức thực hiện các mục tiêu mà Nghị quyết Đại hội Đảng cũng như các kế hoạch đã đề ra. Tỉnh Lào Cai cũng ban hành rất nhiều cơ chế chính sách, cụ thể là đến 63 cơ chế chính sách để phát triển kinh tế - xã hội, trong đó phần lớn là cho công tác giảm nghèo.

Quỳnh Chi: Với tinh thần: “Người dân hết nghèo, xã thoát nghèo thì các đồng chí lãnh đạo được phân công giúp đỡ 10 xã nghèo mới hoàn thành nhiệm vụ”. Chủ trương phân công các đồng chí lãnh đạo tỉnh theo dõi, giúp các xã có tỷ lệ hộ nghèo cao đã mang lại hiệu quả thiết thực. Câu chuyện mở hướng thoát nghèo ở xã vùng cao La Pan Tân, huyện 30A Mường Khương là minh chứng cụ thể.

Thế Long: Trong căn nhà nhỏ nằm nép mình lưng chừng đồi, anh Ma Sĩ tất bật sắp xếp hành lý chuẩn bị cho hành trình dài đầu tiên của cuộc đời mình. Anh Sĩ là người Mông đầu tiên xã vùng cao La Pan Tẩn sẽ sang Đài Loan theo diện xuất khẩu lao động. Trước ngày lên đường, cấp uỷ chính quyền địa phương đã đến tận nhà động viên, chia sẻ.

Tiếng trò chuyện

Những lời động viên đó, cùng với khát vọng thoát nghèo giúp anh Sĩ thêm vững tin con đường xuất khẩu lao động. Chàng trai 9X này kỳ vọng sau 3 năm lao động nơi xứ người sẽ tích lũy được khoản tiền về để phụ giúp gia đình, thay đổi cuộc sống nghèo khó bấy lâu nay.

Tiếng anh Sĩ

Mình mong muốn kiếm được đồng tiền về giúp gia đình thay đổi kinh tế giúp gia đình. Ở nhà trồng ngô, trồng lúa, cơm ăn thì không thiếu nhưng đồng tiền thiếu, ko kiếm dc. Mình muốn sẵn sàng thay đổi cuộc sống 1 chút.

Đa phần hộ dân ở xã vùng cao La Pan Tẩn vẫn chỉ trung thành với cây ngô, cây lúa...Năm nào mất mùa, nhiều hộ rơi vào cảnh thiếu đói mùa giáp hạt. Bởi vậy La Pan Tẩn vẫn là 1 trong 10 xã có tỉ lệ nghèo nhất Lào Cai. Là người trực tiếp đỡ đầu cho xã nghèo này, đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh Lào Cai Trịnh Xuân Trường nhìn nhận rõ: Muốn kéo giảm tỉ lệ hộ nghèo thì mỗi hộ cần có ít nhất 01 lao động có thu nhập ổn định và con đường tốt nhất là xuất khẩu lao động. Và thế là một chiến dịch “Đi từng nhà, rà từng đối tượng” để vận động người trong độ tuổi lao động đi làm việc tại các doanh nghiệp, công ty ngoài địa phương.

Ông Nguyễn Quang Đại, Chủ tịch UBND xã La Pan Tẩn cho biết: Chính quyền địa phương chủ động tìm kiếm, kết nối những kênh tuyển dụng uy tín với công việc và mức lương ổn định và đứng ra bảo lãnh cho người lao động. Đối

với những trường hợp xuất khẩu lao động nước ngoài, sẽ được tạo điều kiện về vay vốn ngân hàng chính sách:

Tiếng ông Đại

Giờ đây tư duy của bà con mạnh dạn hơn khi đã tiếp cận các thị trường trong và ngoài nước. Đến năm 2024 này đã có 4 công dân người nông dân đi xuất khẩu tại thị trường Đài Loan, đây là kênh tuyên truyền chính đi xuất khẩu lao động.

Sẵn sàng bước ra khỏi cộng đồng của mình để tìm kiếm cơ hội việc làm, từ đó thay đổi cuộc sống, đó là thay đổi lớn lao về nhận thức của những người dân vùng cao như anh Sĩ. Thực tế, nhiều hộ gia đình ở La Pan Tẩn đã thoát nghèo nhờ nguồn thu nhập do lao động đi làm ngoài địa phương gửi về. Như anh Vàng Seo Dìn, sau 1 thời gian làm việc ở Ả Rập Xê – út đã tích lũy được trên 1 tỷ đồng. Sau khi về nước, anh dùng số tiền đó làm nhà rồi mua ô tô tải để vận chuyển hàng hoá phục vụ bà con:

Tiếng anh Dìn

Cũng nên đi vì cuộc sống của mình dựa vào cây ngô, cây lúa không có thu nhập cao, bà con nên đi theo kênh uy tín, làm việc chăm chỉ, tích lũy tiền về nhà có vốn làm ăn sau này.

Chủ tịch UBND xã Nguyễn Quang Đại vui mừng cho biết thêm: Trong 2 năm qua, đã có gần 500 lao động ở La Pán Tẩn đã đi làm việc tại các nhà máy công nghiệp trong nước và 20 người lựa chọn con đường xuất khẩu nước ngoài. Tính đến nay, 65% hộ gia đình tại xã có ít nhất 1 lao động có việc làm và có thu nhập ổn định. Tỷ lệ giảm nghèo của xã giảm mạnh, mỗi năm trên 10%. Ông Đại nói thêm:

Tiếng ông Đại

Xã định hướng tích cực tuyên truyền vận động, định hướng sâu sắc hơn về thị trường lao động nước ngoài. Xác định kênh giảm nghèo chủ yếu phải thực hiện từ giờ đến hết năm 2025 theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh là phấn đấu mỗi gia đình có 1 lao động thu nhập ổn định.

Đồng bộ từ chủ trương, cách làm, nguồn lực đầu tư, đến sự thay đổi về nhận thức và quyết tâm của mỗi người dân, Lào Cai đang thu được những trái ngọt trong công tác giảm nghèo bền vững tại 10 xã khu vực "lỗi nghèo" của tỉnh. Trong 02 năm qua, đã có thêm trên 1.300 hộ dân thoát nghèo bền vững, tỷ lệ giảm nghèo bình quân ở 10 xã nghèo đạt trên 10%. Kết quả ấn tượng này là minh chứng thuyết phục nhất khẳng định cho tinh thần “dám nghĩ”, “dám nói”, “dám làm” đã và đang có sức lan tỏa mạnh mẽ từ những lãnh đạo cao nhất xuống đến tận người dân tại cơ sở.

Khó khăn thách thức trong giảm nghèo còn nhiều, nhưng con đường thoát nghèo thì đã mở; khát vọng vươn lên nơi mỗi hộ nghèo đã được đánh thức, để trong một tương lai không xa, những vùng "lỗi nghèo" ở Lào Cai sẽ chỉ còn trong ký ức.

Rao sóng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Quỳnh Chi: Một minh chứng khác cho thấy quyết tâm của Lào Cai trong phát huy tinh thần “7 dám” là chủ trương đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, gắn trách nhiệm với người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Tại các địa phương, khi được trao quyền đã chủ động đưa ra các giải pháp sáng tạo và hiệu quả, sớm hoàn thành những chỉ tiêu kinh tế quan trọng. Điển hình như trong giải ngân vốn Chương trình mục tiêu Quốc gia, Lào Cai luôn nằm trong tốp đầu cả nước. Bằng sự linh hoạt, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, những nút thắt đã được gỡ, nguồn vốn từ chương trình này đã được hấp thụ hiệu quả. Phóng sự thực hiện tại huyện vùng cao, biên giới Bát Xát.

Thế Long: Mùa mưa năm nay, ngôi nhà chị Lý Thị Sáo ở xã Pa Cheo không còn lo bị dột. Toàn bộ hệ thống mái được thay mới, nền nhà cũng được làm lại từ nguồn hỗ trợ của nhà nước và sự giúp đỡ của chính quyền địa phương. Từ lúc danh sách được duyệt cho đến khi bắt tay vào thi công chỉ chưa đầy hai tháng. Ngôi nhà vững chãi sẽ tiếp thêm động lực để gia đình chị vươn lên thoát nghèo:

Tiếng chị Sáo

Ngày xưa nhà này dột lắm, lợp bằng ngói nát hết rồi. Được nhà nước quan tâm hỗ trợ 22 triệu đồng để mua tôn lợp lại mái nhà, mưa gió không sợ nữa.

Dự án hỗ trợ xoá nhà tạm, nhà dột nát từ nguồn vốn Chương trình mục tiêu Quốc gia hết sức có ý nghĩa đối với hộ nghèo, cận nghèo vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Tuy nhiên, việc giải ngân từng gặp nhiều khó khăn do quy trình thủ tục đều phải qua cấp huyện thẩm định, phê duyệt. Giờ đây, bất cập này được tháo gỡ khi xã được trao quyền thực hiện dự án này.

Ông Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy xã Pa Cheo, huyện Bát Xát cho biết: Từ khi xã làm chủ đầu tư, những nút thắt về trình tự, thủ tục đã được tháo gỡ, hơn 1 năm qua tại địa phương, đã có gần 200 ngôi nhà của người dân được sửa chữa hoặc làm mới:

Tiếng ông Chiến

Trước đây huyện lập danh sách phê duyệt rồi mới làm. Muốn thay đổi chờ tháng trước. Năm nay được hướng dẫn phân cấp về xã, xã chủ động lập danh sách về xã, khảo sát thực tế, chịu trách nhiệm làm nhà, chủ động được tháo gỡ thuận lợi.

Thực tế triển khai cho thấy nhiều dự án thành phần khó thực hiện, nhất là các dự án thuộc nguồn vốn chương trình dân tộc và miền núi. Nguyên nhân chủ

yếu là do quy trình, thủ tục giải ngân phức tạp, không phù hợp thực tế địa phương. Bởi vậy, việc Quốc hội ban hành Nghị quyết số 111 với những cơ chế, hướng dẫn rõ ràng đã gỡ được nút thắt trong giải ngân. Từ nghị quyết này, Lào Cai đã đẩy mạnh phân cấp cho phép các địa phương điều chuyển nguồn vốn các tiểu dự án, dự án thành phần phù hợp với thực tế. Từ đây, những nút thắt đã được gỡ. Ông Lê Đức Minh, Trưởng Phòng Dân tộc huyện Bát Xát cho biết rõ hơn về điều này:

Tiếng ông Minh

Rà soát các dự án, tiểu dự án thành phần có khả năng thực hiện được để có tính toán điều chuyển đảm bảo nguồn vốn được hấp thụ được

Không chỉ có vậy, Lào Cai đang tiên phong trong việc phân cấp mạnh cho cấp huyện từ phân bổ nguồn vốn đến điều chỉnh dự án thành phần, nhất là các dự án hỗ trợ sinh kế, nâng cao thu nhập cho người dân. Cùng với đó, tỉnh đang lồng ghép hiệu quả các nguồn vốn, đầu tư có trọng tâm, trọng điểm; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân. Đặc biệt trên tinh thần “7 dám”, gắn với trách nhiệm người đứng đầu, nhiệm vụ giải ngân đang được tỉnh quyết liệt chỉ đạo. Đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh Lào Cai Trịnh Xuân Trường cho biết:

Tiếng đồng chí Trường

Tuyên truyền hiệu quả của các dự án, đội ngũ đảng viên nắm được cơ chế, chính sách vấn đề thuộc bài. Phải nắm chắc, thuộc bài, chi tiết, cá thể hoá trách nhiệm của cá nhân. Người đứng đầu phân công, chi tiết đến từng nội dung.

Sau hơn 3 năm triển khai, nguồn lực Chương trình mục tiêu Quốc gia đã góp sức tạo nên sự thay đổi cho những vùng nông thôn, vùng đồng bào dân tộc tại Lào Cai. Việc thực hiện đồng thời cả 3 chương trình giống như "bà đỡ" cả về nguồn lực vật chất lẫn giá trị tinh thần, tiếp sức cho ý chí, khát vọng vươn lên

của mỗi người dân, mỗi hộ gia đình, mỗi cộng đồng thôn, bản, tạo nên tảng quan trọng cho Lào Cai phát triển.

Rao sảng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Quỳnh Chi: Để khuyến khích cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần “7 dám” thì những cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo cần được bảo vệ. Ngày 22/9/2021, Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận 14 về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Kết luận được ban hành đúng thời điểm, là việc làm cần kíp, xuất phát từ đòi hỏi thực tiễn và được ví như câu chuyện “cởi trói” cho sự sáng tạo, bứt phá của cán bộ vì lợi ích chung. Mới đây Chính phủ cũng đã ban hành nghị định 73 về khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung. Nghị định này được ví như “tám khiên” bảo vệ cán bộ, khắc phục tình trạng sợ sai, dùn dẩy trách nhiệm trong thực thi công việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức tại Lào Cai. Câu chuyện về việc thu hồi quyết định kỉ luật cán bộ tại phường Xuân Tăng, thành phố Lào Cai mà chúng tôi đề cập ngay sau đây là minh chứng cụ thể.

Tiếng bà Quỳnh

(Về dư luận, chịu thiệt thòi về uy tín của địa phương. Đối với cá nhân ảnh hưởng về công tác đánh giá cán bộ, sắp xếp quy hoạch vị trí liên quan.).

Thế Long: Đó là chia sẻ của bà Nguyễn Thị Như Quỳnh, Bí thư Đảng uỷ phường Xuân Tăng, thành phố Lào Cai về những ảnh hưởng sau khi chịu quyết định kỷ luật oan của UBND thành phố Lào Cai 2 năm trước.

Cụ thể, năm 2020, khi đang là Chủ tịch UBND phường Xuân Tăng, bà Quỳnh đã rất quyết liệt trong việc xử lý những sai phạm về trật tự xây dựng. Bà đã ra thông báo đôn đốc tháo dỡ ngôi nhà của gia đình bà Trương Thị Huệ thuộc tổ 9, Phường Xuân Tăng do xây dựng trái phép và nằm trong vùng quy hoạch.

Vậy nhưng tháng 9/2022, UBND thành phố Lào Cai ra Quyết định số 4883 về việc thi hành kỷ luật bà Quỳnh với hình thức khiển trách khi cho rằng: Ngôi nhà không thuộc quyền sở hữu của bà Huệ; việc bà Quỳnh ban hành thông báo yêu cầu tháo dỡ là không đúng thẩm quyền trách nhiệm. Sau khi ban hành, quyết định này nhận sự phản ứng của nhiều người chứng kiến vụ việc. Hướng về ngôi nhà của bà Huệ đã được dỡ bỏ, bà Ngô Thị Tính, Tổ trưởng tổ 9 khẳng định:

Băng

Chúng tôi thấy thành phố kỷ luật cán bộ, chúng tôi thấy như vậy là hoàn toàn sai về bản chất.

Thực tế qua xác minh: Ngôi nhà này thuộc quyền sở hữu của bà Huệ và việc yêu cầu tháo dỡ do vi phạm là hoàn toàn đúng với quy định. Không đồng tình với quyết định của UBND thành phố Lào Cai, bà Quỳnh đã báo cáo với các cơ quan chức năng của tỉnh. Sau khi xem xét toàn bộ vụ việc một cách thận trọng, khách quan, UBND tỉnh đã chỉ đạo UBND thành phố Lào Cai thu hồi quyết định kỷ luật cán bộ đối với bà Nguyễn Thị Như Quỳnh, nguyên Chủ tịch UBND phường Xuân Tăng, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Ông Nguyễn Cao Trào, Tổ 7, phường Xuân Tăng, thành phố Lào Cai đánh giá về quyết định này:

Tiếng ông Trào

Tôi cho rằng, quyết định kịp thời phù hợp nguyện vọng cá nhân tôi, cán bộ đảng viên, nhân dân Xuân Tăng. Theo quy định mới của Trung ương, chúng ta thành thật xin lỗi, khôi phục lại toàn bộ quyền lợi của Bí thư Đảng uỷ phường như: Quy hoạch, nâng lương, hoàn thành nhiệm vụ.)

Cầm trên tay tờ quyết định thu hồi kỷ luật của thành phố, nữ Bí thư Đảng uỷ phường Xuân Tăng không dấu được sự xúc động. Sau 18 tháng chờ đợi, cuối cùng những việc làm vì lợi ích chung của mình đã được ghi nhận và khẳng định. Việc làm này đã củng cố niềm tin để mỗi cán bộ, nhất là người đứng đầu phát

huy sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung theo đúng tinh thần bảo vệ cán bộ của Trung ương và của tỉnh. Bà Nguyễn Thị Như Quỳnh, Bí thư Đảng ủy Phường Xuân Tăng và ông Nguyễn Trọng Doan, Bí thư Đảng ủy Phường Kim Tân chia sẻ:

Tiếng bà Quỳnh

Bước đầu tạo đồng tình trong dư luận, hợp tình, hợp lý, hợp lòng dân, cũng kịp thời theo quan điểm chủ trương mới mà Đảng đang chỉ đạo, bảo vệ cán bộ dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, kịp thời

Tiếng ông Doan

Đồng chí Đoàn Ngọc Tuyên, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Lào Cai cũng cho rằng: Đây là bài học trong việc thi hành kỷ luật Đảng. Các tổ chức cần phải xem xét sự việc thấu tình đạt lý, tránh kỷ luật oan gây ảnh hưởng đến tổ chức, cá nhân:

Tiếng đồng chí Tuyên

Kịp thời bảo vệ cán bộ, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung. Trước khi xem xét vụ việc hết sức thận trọng, chi tiết, nghiên cứu thấu đáo, thực hiện quy trình đúng theo quy trình của Đảng. Đặc biệt, công tâm đánh giá vấn đề không để kỷ luật sai.

Lào Cai đang đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tạo động lực mạnh mẽ cho sự phát triển. Vì vậy những vụ việc như vừa đề cập thực sự như "tám khiên" vững chắc bảo vệ cán bộ, để mỗi cán bộ, nhất là người đứng đầu tự tin hành động.

Rao sổng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Box, lòng nhạc

Quỳnh Chi: Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị xác định: Xây dựng Lào Cai trở thành cực tăng trưởng và trung tâm kết nối giao thương giữa Việt Nam và các nước ASEAN với vùng Tây Nam - Trung Quốc.

Thế Long: Đến năm 2030, GRDP/người tỉnh Lào Cai phấn đấu đứng trong nhóm 10 tỉnh, thành phố có GRDP/người cao của cả nước; thu nhập bình quân đầu người đứng trong nhóm 30 tỉnh, thành phố có thu nhập bình quân đầu người cao trong cả nước; trở thành trung tâm của vùng và cả nước về du lịch, kinh tế cửa khẩu, dịch vụ và công nghiệp chế biến chế tạo.

Quỳnh Chi: Đến năm 2050, xây dựng tỉnh Lào Cai trở thành tỉnh phát triển của cả nước.

Thế Long: Trong hành trình phát triển, Lào Cai xác định việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngang tầm nhiệm vụ, đặc biệt việc hình thành và phát huy đội ngũ cán bộ “7 dám” là một trong những giải pháp “then chốt” căn cơ nhất của mục tiêu quan trọng này.

Thế Long: Thời điểm tái lập tỉnh năm 1991, Lào Cai là 1 trong 6 tỉnh nghèo nhất của cả nước, với hàng loạt khó khăn cần giải quyết. Toàn tỉnh có trên 70% số hộ thiếu đói vào mùa giáp hạt, nhiều địa bàn cấp xã “trắng” về y tế, giáo dục; hệ thống hạ tầng yếu kém và xuống cấp trầm trọng, thị xã tỉnh lỵ bị tàn phá nặng nề sau cuộc chiến đấu bảo vệ biên giới; kinh tế chậm phát triển, ngoài apatit, tất cả các ngành kinh tế của tỉnh hầu như chưa định hình được hướng đi. Và cái khó lớn nhất là Lào Cai ở thế “ốc đảo”, cả hướng nội, hướng ngoại đều khó khăn do yếu tố hạ tầng và cơ chế chưa đủ “mở”.

Giữa bộn bề khó khăn như vậy, Lào Cai đã dựa vào nhân tố con người, dựa vào đội ngũ cán bộ giàu nhiệt huyết và khát vọng, những người chấp nhận đương đầu với khó khăn, tự nguyện trở lại xây dựng địa phương sau tái lập. Đội ngũ cán bộ ngày ấy, bằng quyết tâm, sự sáng tạo, tinh thần dám nghĩ, dám làm đã góp phần tạo ra cho tỉnh những chặng đường phát triển nhiều dấu ấn.

Câu chuyện về thực hiện chiến lược “đời đô”, mở rộng không gian đô thị, xây dựng thành phố Lào Cai; câu chuyện về phát triển kết cấu hạ tầng, phát triển kinh tế đối ngoại, đưa du lịch thành ngành kinh tế mũi nhọn; hoặc phong trào hướng về cơ sở, tập trung nguồn lực, cả nguồn lực vật chất và đội ngũ cán bộ để làm thay đổi diện mạo các khu vực nông thôn, vùng cao nghèo khó... tất cả đều còn đó, là những bài học kinh nghiệm sâu sắc và quý giá về công tác cán bộ mà Lào Cai đúc rút trong chặng đường đi đến hôm nay. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Đặng Xuân Phong nói:

Tiếng đồng chí Phong

“ Phát huy truyền thống về đoàn kết, thống nhất, linh hoạt, sáng tạo, vượt khó vươn lên của cả hệ thống chính trị. Thứ hai là khơi thông các điểm nghẽn, trong đó mấu chốt quan trọng nhất đó là về thể chế, đó là về những qui định, cơ chế, chính sách để khơi thông nguồn lực, cả nguồn lực về vật chất, nguồn lực về tài chính, nguồn lực về con người. Thứ hai là đẩy mạnh về phân cấp, cũng là một nội dung của thể chế, cũng là nội dung sáng tạo, chủ động của các cấp, các ngành và cá nhân của từng cán bộ, đảng viên cũng như từng ngành, gắn trách nhiệm với đơn vị được phân cấp...”

Nhìn lại dấu ấn sáng tạo, dám nghĩ, dám làm trong quá khứ để “ xóc” lại tinh thần, đặc biệt là tâm lý trùng xuống do sợ sai, dùn đẩy trách nhiệm hoặc làm việc cầm chừng đang biểu hiện ngày càng rõ. Theo đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Đặng Xuân Phong: Xét cả về lý luận và thực tiễn thì tư duy “không làm không sai” chính là tư duy sai, bởi cán bộ, công chức đang hưởng lương của Nhà nước, do Nhân dân đóng góp. Do đó, mỗi cán bộ, công chức không thể ngồi yên, không thể không làm, mà cần phải có trách nhiệm, bổn phận trong việc phục vụ lợi ích chung, lợi ích của Nhân dân.

Chính vì vậy, Đảng bộ, chính quyền tỉnh đã thường xuyên đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá

nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách. Kể cả đối với những vấn đề chưa được quy định, hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, nếu không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng thì báo cáo với tổ chức để tiến hành thực hiện thí điểm. Tinh thần trong sáng, không vụ lợi sẽ chính là “tấm khiên” bảo vệ cán bộ trước những rủi ro, nếu việc thí điểm cái mới, cái sáng tạo vì lợi ích chung không đạt hiệu quả như mong muốn.

Thông điệp bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung là nhất quán, xuyên suốt, đồng bộ từ Trung ương đến địa phương. Vấn đề còn lại là mỗi cán bộ, nhất là cán bộ quản lý và cá nhân người đứng đầu phải nâng cao trách nhiệm, trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị trong công tác, đồng thời xác định động cơ trong sáng trong thực thi chức trách, nhiệm vụ được giao.

Cùng với cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Đảng, Nhà nước và tỉnh Lào Cai cũng sẽ quyết liệt, sẵn sàng xử lý trách nhiệm những tập thể, cá nhân có tình đùn đẩy, “đá bóng” trách nhiệm khi công việc, trách nhiệm đó thuộc thẩm quyền của mình. Việc né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chây ì công việc xét đến cùng cũng là một hành vi tiêu cực, bởi nó gây hại cho xã hội, làm kìm hãm sự phát triển chung, mà đối tượng chịu thiệt thòi là Nhân dân, là quê hương, đất nước.

Rao sóng LÀO CAI - PHÁT HUY TINH THẦN 7 DÁM

Lồng bài hát “Một đời người một rừng cây”

Quỳnh Chi: Cán bộ là nhân tố đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định thắng lợi trong sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc ta. Người đứng đầu Đảng ta, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhiều lần khẳng định: Nếu cán bộ, công chức làm đúng chức trách, phận sự của mình trong công việc, với tinh thần “Việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh” như Bác Hồ đã căn dặn thì không có gì phải sợ.

Lào Cai đang bước vào giai đoạn phát triển mới, với rất nhiều thời cơ và thách thức đan xen. Thách thức chỉ có thể hóa giải bằng hành động, không thể ngồi chờ và thời cơ cũng chỉ đến mang tính thời điểm, cần chớp lấy bằng hành động cụ thể. Bởi vậy, toàn hệ thống chính trị địa phương cần đoàn kết một lòng, thống nhất ý chí và hành động, phát huy cao độ truyền thống của quê hương, tinh thần trách nhiệm, sự tự tin, tự trọng trong mỗi tập thể, mỗi cán bộ, đảng viên, từ đó hóa giải “nỗi sợ”, để dám chịu trách nhiệm đối với những công việc, những vấn đề thuộc thẩm quyền trách nhiệm của mình.

Xuống nhạc

Quỳnh Chi: Đến đây thời lượng dành cho Chuyên đề học và làm theo Bác kỳ này đã hết.

Thế Long: Cảm ơn quý vị và các bạn quan tâm lắng nghe.

Thực hiện: Thanh Sơn – Trung Kiên – Thu Hường – Thu Hương – Quỳnh Chi – Thế Long