

HỒ SƠ TÁC PHẨM DỰ THI
LIÊN HOAN PHÁT THANH TOÀN QUỐC LẦN THỨ XVI – 2024

1. Tác phẩm:

- Tên tác phẩm: Khi người đứng đầu không sợ trách nhiệm (Gồm 3 kỳ)
 - + Kỳ 1: Khi mức lương thử thách lửa nghề. Thời gian: từ 0p đến 6p30
 - + Kỳ 2: Lắng nghe để giải quyết. Thời gian: từ 6p30 đến 13p30
 - + Kỳ 3: Thêm động lực, vững niềm tin. Thời gian: từ 13p30 đến 17p30
- Thể loại: Phóng sự
- Thời lượng: 17 phút 30
- Thời gian phát sóng: ngày 10/3/2023, ngày 7/7/2023, ngày 5/12/2023

2. Tác giả:

- Tên tác giả, nhóm tác giả: Thanh Hằng, Thương Huyền, Hoài Lam, Mạnh Cường, Trọng Nhận, Thu Hằng, Hoàng Linh
- Đơn vị: Đài Phát thanh và Truyền hình Phú Thọ
- Địa chỉ đơn vị: Xã Trung Vương, thành phố Việt Trì, tỉnh Phú Thọ
- Điện thoại liên hệ: 0983 260 089
- Email: thuonghuyenptv@gmail.com

3. Nhóm cùng thực hiện tác phẩm:

- Người thể hiện: Trần Nhật
- Kỹ thuật viên dàn dựng: Hoàng Linh

4. Thông tin trên bằng khen:

- Tên tác phẩm: Khi người đứng đầu không sợ trách nhiệm
- Tên tác giả, nhóm thực hiện: Thanh Hằng, Thương Huyền, Hoài Lam, Mạnh Cường, Trọng Nhận, Thu Hằng, Hoàng Linh

ĐÀI PT&TH PHÚ THỌ
GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Tuyết Chinh

LOẠT PHỎNG SỰ THU THANH NHIỀU KỲ (3 KỲ) “KHI NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU KHÔNG SỢ TRÁCH NHIỆM”

Kỳ 1: Khi mức lương thử thách lửa nghề

Thưa quý thính giả! Trong các bậc học thì giáo dục mầm non là bậc có đặc thù công việc nhiều, thời gian làm việc dài, lại áp lực lớn, yêu cầu cao. Thế nhưng hiện nay, các chế độ, chính sách, đặc biệt là lương của giáo viên mầm non chưa tương xứng với yêu cầu công việc, nhất là giáo viên hợp đồng. Mức lương thử thách “lửa nghề” của nhiều giáo viên khi họ phải vật lộn với cuộc sống mưu sinh, đã khiến hàng trăm giáo viên mầm non trên địa bàn tỉnh nghỉ việc, dẫn đến áp lực thiếu giáo viên. Lắng nghe những tâm tư nguyện vọng của giáo viên mầm non, nhu cầu của các cơ sở giáo dục, tỉnh Phú Thọ đã quyết định tuyển dụng đặc cách giáo viên mầm non. Loạt phóng sự 3 kỳ “Khi người đứng đầu không sợ trách nhiệm” là hành trình gần 1 năm theo câu chuyện của các giáo viên mầm non hợp đồng trên địa bàn tỉnh, từ nỗi buồn khi thu nhập không đảm bảo đời sống, trăn trở giữa gần bó với nghề và cuộc sống mưu sinh đến niềm vui vỡ òa trước cơ hội tuyển dụng đặc cách khi các cấp lắng nghe và người đứng đầu quyết liệt, không sợ trách nhiệm.

Tiếng nền xếp quần áo ở cửa hàng

Tranh thủ thời gian không có khách, chị Hằng vào facebook ngắm ảnh đồng nghiệp cũ ở trường mầm non Phượng Vỹ. Nhìn hình ảnh các cô giáo rạng rỡ bên trẻ, chị không khỏi chạnh lòng. Năm 2021, khi con trai bắt đầu vào lớp 1, mẹ đẻ bị ốm nặng, chị đã viết đơn xin nghỉ việc sau 8 năm đi dạy. Tốt nghiệp sư phạm mầm non tại trường đại học Hùng Vương năm 2014, cô giáo trẻ với bao mơ ước hoài bão đã không thể bám trụ với nghề bởi mức thu nhập quá thấp. Mức lương ban đầu 1.860.000 đồng/ tháng, sau tăng lên 2.480.000 đồng/ tháng không đủ chi trả cho đời sống sinh hoạt tối thiểu hàng ngày của gia đình. Nhắc về quyết định nghỉ việc của mình, chị Hằng vẫn không khỏi nghẹn ngào: «*Khi viết lá đơn nghỉ việc, tôi đã băn khoăn, đấu tranh suốt một tháng, lúc nộp đơn cho hiệu trưởng tôi đã khóc rất nhiều, đến 1 tuần sau tôi vẫn không thể tin là mình đã nghỉ việc*»

Tiếng nền cô Hạnh dạy học sinh

Vẫn đang hàng ngày gần bó với nghề nuôi dạy trẻ, thế nhưng cô giáo Đặng Thị Hạnh cũng không ít lần phải đấu tranh tư tưởng. Năm nay là năm thứ 11 cô làm giáo viên hợp đồng tại trường mầm non Hương Lung, huyện Cẩm Khê. Mỗi ngày, cô và các giáo viên ở đây thường đón trẻ đến trường từ 6h30 sáng và kết thúc vào 17h hàng ngày. Vất vả là thế nhưng mỗi tháng chỉ được nhận về 2,8 triệu đồng tiền lương. Áp lực cuộc sống đè nặng khi đang phải nuôi 2 con nhỏ, chồng lại đi làm xa. Tâm sự với phóng viên, cô Hạnh không giấu được những giọt nước mắt xen lẫn tiếng ngập ngừng: «*Nhiều người... nhiều người hỏi thế em đi làm như này lương được bao nhiêu... em không... không thể biết trả lời thế nào cả... Bản thân mình đã đi học theo nghề bao nhiêu năm nay, nhưng một tháng khi nhận về 2 triệu 8 trăm 50 nghìn đồng, mức lương thấp như thế bọn em không đáp ứng nhu cầu cuộc sống hàng ngày. Vì thế em luôn mong muốn được vào biên chế để ổn định thu nhập, gần bó với nghề*»

Giằng co giữa tình yêu nghề và cuộc sống mưu sinh không chỉ là câu chuyện của riêng cô Hạnh mà còn của rất nhiều giáo viên mầm non hợp đồng trên địa bàn tỉnh. Hiện nay, đối với giáo viên hợp đồng tỉnh, mức tiền lương trung bình là trên

3,5 triệu đồng/người/tháng; đối giáo viên hợp đồng huyện mức lương trung bình gần 3,3 triệu đồng/người/tháng sau khi đã trừ các khoản quy định. Mức thu nhập này vẫn còn quá thấp khiến nhiều giáo viên mầm non gặp khó khăn. Theo số liệu báo cáo của Sở Giáo dục và Đào tạo, trong 2 năm 2021-2022, toàn tỉnh có 121 giáo viên mầm non nghỉ việc, chuyển việc; trong đó số giáo viên công lập là 64 người, số giáo viên ngoài công lập là 57 người.

Trong khi đó, những năm gần đây, dân số trên địa bàn tỉnh phát triển, nhu cầu gửi trẻ cũng tăng theo. Trẻ tăng, số lượng giáo viên lại giảm khiến cho tình trạng thiếu giáo viên mầm non xảy ra ngày càng nhiều. Năm học 2022-2023, tỉnh có gần 88 nghìn trẻ mầm non đi học, 100% trẻ mầm non học hai buổi/ngày; tỷ lệ trẻ mầm non bán trú đạt 96,8%. Tổng số giáo viên mầm non biên chế toàn tỉnh là gần 4.400 người, mới đạt tỷ lệ 1,38 giáo viên/lớp. Trong khi nhu cầu theo quy định tại Thông tư 06 của Bộ Giáo dục và Đào tạo để bảo đảm tỷ lệ 2,2 giáo viên/nhóm lớp mẫu giáo và 2,5 giáo viên/nhóm trẻ là hơn 7.100 giáo viên. Như vậy, tỉnh Phú Thọ đang thiếu so với nhu cầu gần 2.800 giáo viên.

Tình trạng thiếu giáo viên mầm non xảy ra ở hầu hết các huyện, thành phố, thị xã. Đơn cử như tại huyện Đoan Hùng, để đáp ứng theo Thông tư 06 của Bộ Giáo dục, huyện còn thiếu 337 giáo viên, trong khi hiện nay mới chỉ có 233 giáo viên hợp đồng. Với việc tuyển số giáo viên còn lại, ông Ngô Xuân Tuyên, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện cho biết: *“Hiện nay nguồn giáo viên hợp đồng còn rất thiếu, do mức lương chi trả chưa cập với nhu cầu đời sống”*

Còn tại huyện Cẩm Khê, toàn huyện còn thiếu 250 giáo viên mầm non. Để đáp ứng nhu cầu chăm sóc, giáo dục trẻ, huyện phải hợp đồng toàn bộ 250 giáo viên này khiến cho tỷ lệ giáo viên hợp đồng ở các trường rất cao, trong đó có trường lên tới 70% giáo viên hợp đồng. Như tại trường mầm non Tạ Xá, giáo viên hợp đồng chiếm tới 49%. Nếu có giáo viên nghỉ thai sản thì trường không có giáo viên thay thế. Chính vì thế, dù nhiều phụ huynh ở đây có nhu cầu gửi trẻ từ 2 tuổi nhưng nhà trường cũng không thể nhận vì không có giáo viên. Lý giải cho việc tuyển dụng thêm giáo viên hợp đồng rất khó khăn, cô giáo Nguyễn Tô Uyên, Hiệu trưởng trường mầm non Tạ Xá, huyện Cẩm Khê cho biết: *“Lương hợp đồng thấp nên người ta có học xong cũng không đi làm, mà chọn việc khác thu nhập cao hơn nên khâu tuyển giáo viên của chúng tôi rất khó khăn”*.

Theo quy định, tỉnh Phú Thọ cũng sẽ phải tiếp tục tình giãn biên chế 10%, vì vậy, tình trạng thiếu giáo viên các bậc học, nhất là giáo viên mầm non sẽ càng tăng, gây khó khăn trong việc đảm bảo số giáo viên đứng lớp và gây áp lực cho ngành trong việc thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, giáo dục trẻ. Lý giải cho tình trạng này, ông Nguyễn Văn Mạnh, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Phú Thọ cho rằng: *“Trên địa bàn tỉnh trong những năm gần đây phát triển các khu cụm công nghiệp, có thu nhập cho người lao động cao hơn so với mức hỗ trợ của tỉnh cũng như mức thu nhập của giáo viên mầm non. Chính vì vậy số giáo viên mầm non chọn chuyển sang lao động tại các doanh nghiệp, tại các khu cụm công nghiệp để đảm bảo thu nhập cao hơn”*. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cũng cho biết: Trong năm 2023, tỉnh Phú Thọ được Trung ương giao bổ sung trên 800 biên chế, trong đó có trên 600 biên chế giáo viên mầm non. Sở Giáo dục và Đào tạo đang phối hợp với Sở Nội vụ để rà soát lại nhu cầu, chỉ tiêu biên chế của các huyện, thành, thị để báo cáo UBND tỉnh tuyển bổ sung số chỉ tiêu biên chế được giao.

Kỳ 2: Lắng nghe để giải quyết

Quý thánh giả thân mến! Trong các chương trình thời sự trước, chúng tôi đã phản ánh về tình trạng nhiều giáo viên mầm non nghỉ việc, dẫn đến thiếu giáo viên ở các cơ sở giáo dục công lập. Trước thực trạng này, căn cứ vào chỉ tiêu được Bộ Nội vụ giao, ngày 7/7/2023, UBND tỉnh Phú Thọ đã ban hành Kế hoạch số 2543 về việc tuyển dụng giáo viên Mầm non năm 2023 trên địa bàn tỉnh. Tuy nhiên, Kế hoạch này lại không nhắc đến việc tuyển dụng đặc cách theo công văn 5378 của Bộ Nội vụ, làm mất đi cơ hội được hưởng quyền ưu tiên đặc cách vào viên chức của hàng trăm giáo viên mầm non hợp đồng lâu năm.

Theo Kế hoạch của UBND tỉnh, toàn tỉnh sẽ xem xét tuyển dụng 816 chỉ tiêu giáo viên mầm non. Hình thức tuyển dụng là xét tuyển, thực hiện theo 2 vòng xét hồ sơ dự tuyển và thi phỏng vấn. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển thực hiện theo quy định tại Nghị định số 115 ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Đón nhận thông tin này, những giáo viên mầm non hợp đồng đã gắn bó lâu năm với nghề như cô giáo Nguyễn Thị Thu Phương, trường mầm non Hòa Mi, thành phố Việt Trì không khỏi chạnh lòng. Bởi trước đó từ rất lâu, ngày 5/11/2019, Bộ Nội vụ đã có công văn số 5378 về tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 trở về trước. Trong khi kế hoạch tuyển dụng của tỉnh lại không hề nhắc đến việc tuyển dụng đặc cách này. Cô Phương băn khoăn: *«Tất cả giáo viên trong toàn tỉnh thi đại trà, tôi thấy là nó không công bằng với những giáo viên đã công tác lâu năm. Bản thân chúng tôi thì rất yêu nghề, mến trẻ thì mới bám trụ được đến thời điểm hiện tại. Trong khi văn bản của Bộ Nội vụ từ năm 2019 thì tại sao tỉnh Phú Thọ chúng ta lại không thực hiện để đưa sự nhân văn đó vào khi mà giáo viên hợp đồng người ta quá yêu nghề»*

Trước những băn khoăn, đề xuất của nhiều giáo viên mầm non, lãnh đạo UBND tỉnh đã có buổi tiếp công dân, trực tiếp lắng nghe, giải đáp những tâm tư, nguyện vọng của các giáo viên mầm non. Tại buổi tiếp, cô giáo Lê Thị Trang, Trường mầm non Tân Minh, huyện Thanh Sơn cùng các giáo viên mầm non có chung thắc mắc: *«Kế hoạch tuyển dụng của tỉnh Phú Thọ thì chỉ căn cứ theo 115 thôi chứ không nhắc đến công văn 5378 này. Vậy, rất mong muốn cho câu trả lời là tỉnh mình có thực hiện hay không và đến bao giờ thì thực hiện?»*

Trả lời băn khoăn của các giáo viên mầm non, ông Nguyễn Văn Mạnh, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Phú Thọ khẳng định: *«Văn bản 5378 áp dụng từ năm 2019, lúc đó Phú Thọ vì sao chưa làm được, vì lúc đó Phú Thọ không có chỉ tiêu biên chế của Trung ương giao để mà tuyển theo công văn đó của Bộ Nội vụ. Xét đặc cách, chúng ta vẫn phải rà soát tất cả hồ sơ theo quy định và cũng phải phỏng vấn để xem mức độ, trình độ, năng lực của các đồng chí như thế nào để đáp ứng yêu cầu»*

Đồng chí Phó chủ tịch UBND tỉnh Phan Trọng Tấn cho biết: việc xét đặc cách theo Công văn 5378 của Bộ Nội vụ nhưng đồng thời, vẫn phải căn cứ vào các quy định tuyển dụng viên chức hiện hành, như: Luật Viên chức, Nghị định 161, Nghị định 140 và Nghị định 115 của Chính phủ: *«Đặc cách không phải cứ thế là tuyển vào, không có quy định nào là cứ thế tuyển dụng vào cả. Mà thực tế các cô giáo thấy số hợp đồng của chúng ta đang nhiều hơn chỉ tiêu tuyển dụng đợt này thì*

chúng ta vẫn phải xét tuyển. Chúng ta xét tuyển lần 1 cho các cô giáo hợp đồng trước 31/12/2015 về trước, làm riêng một đợt»

Theo đồng chí Phó chủ tịch UBND tỉnh: hiện toàn tỉnh có 896 giáo viên hợp đồng thuộc diện được xét đặc cách, nhưng chỉ tiêu biên chế được giao năm 2023 của tỉnh chỉ có 816 chỉ tiêu. Vì vậy tỉnh Phú Thọ phải lựa chọn một hình thức tuyển dụng cho phù hợp theo quy định của pháp luật. Cụ thể, theo Nghị định 115 của Chính phủ, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định một trong ba hành thức thi: Phỏng vấn, thực hành, thi viết. Tỉnh Phú Thọ đã lựa chọn hình thức thi Phỏng vấn để kiểm tra trình độ hiểu biết chung và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của người đề nghị tuyển dụng.

Dù việc tuyển dụng theo hình thức thi phỏng vấn nhằm đảm bảo theo đúng các quy định trong các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về tuyển dụng viên chức, nhưng chủ trương này lại chưa «hợp lòng dân», chưa mang tính nhân văn đối với những giáo viên đã có hàng chục năm bám trụ với nghề.

Lắng nghe để giải quyết những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của các giáo viên mầm non hợp đồng lâu năm trên địa bàn tỉnh, Thường trực Tỉnh ủy, Ban thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ đã vào cuộc, chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và đưa ra quyết định đúng đắn, “hợp lòng dân” khi đồng ý chủ trương cho tuyển dụng đặc cách giáo viên mầm non. Theo đó, Ban thường vụ Tỉnh ủy đã họp, nghe Ban cán sự Đảng UBND tỉnh báo cáo kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non năm 2023 trên địa bàn tỉnh. Có nhiều ý kiến khác nhau của các đại biểu về kế hoạch, phương án tuyển dụng, đặc biệt là xung quanh hình thức tuyển dụng thi phỏng vấn.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh Bùi Minh Châu nhấn mạnh: đời sống của đội ngũ giáo viên nói chung, giáo viên Mầm non hợp đồng nói riêng trên địa bàn tỉnh mặc dù đã được quan tâm, song vẫn còn nhiều khó khăn. Trong điều kiện còn nhiều khó khăn như vậy, nhưng đội ngũ giáo viên Mầm non hợp đồng hầu hết vẫn yêu nghề, hết mình cống hiến cho sự nghiệp giáo dục của tỉnh nhà. Do đó, việc quan tâm, xem xét tuyển dụng vào biên chế để giáo viên ổn định đời sống, yên tâm công tác, cống hiến vì sự nghiệp giáo dục là cần thiết. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy khẳng định: *«Nhiều ý kiến khác nhau, vì nhiều đồng chí lo trách nhiệm giữa văn bản quy phạm pháp luật, văn bản trung ương. Hơn 800 giáo viên người ta đã ký hợp đồng ít nhất là 8 năm, được có mấy triệu bạc 1 tháng, chúng ta phải có trách nhiệm trong việc này. Chúng ta làm vì sự nghiệp chung, vì cho người dân, vì cho đội ngũ giáo viên, không sợ trách nhiệm. Tôi chịu trách nhiệm trước BTV Tỉnh ủy về việc đặc cách cho giáo viên».*

Về phương thức tuyển dụng, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Bùi Minh Châu chỉ đạo: tuyển dụng đặc cách thông qua xét hồ sơ và các tiêu chí về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, sức khỏe, phẩm chất đạo đức, không tổ chức thi phỏng vấn. Chủ trương là tuyển dụng đặc cách toàn bộ 896 giáo viên mầm non hợp đồng thuộc diện được xét đặc cách theo công văn 5378 của Bộ nội vụ. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy giao Ban cán sự Đảng UBND tỉnh rà soát, tổng hợp danh sách cụ thể, bảo đảm công khai, minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho đội ngũ giáo viên.

Như vậy, gần 900 giáo viên mầm non hợp đồng lâu năm tại tỉnh Phú Thọ đang đứng trước cơ hội rất lớn được tuyển đặc cách vào biên chế sau khi lãnh đạo tỉnh đã lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của họ.

Kỳ 3: Thêm động lực, vững niềm tin

Thưa quý thánh giả! Như chúng tôi đã thông tin trong chương trình thời sự trước, Ban thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ đã đồng ý chủ trương cho tuyển dụng đặc cách giáo viên mầm non tại cuộc họp diễn ra vào ngày 31/7 vừa qua. Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Nội vụ vừa ký quyết định tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục mầm non với những trường hợp đủ điều kiện xét đặc cách theo tinh thần Quyết định 5378 của Bộ Nội vụ. Theo quyết định, các giáo viên này được hưởng lương theo ngạch bậc từ tháng 12/2023. Công việc ổn định, thu nhập tăng lên là niềm vui lớn giúp đội ngũ này vững niềm tin và thêm động lực cống hiến cho sự nghiệp trồng người. Chúng tôi đã tới các trường mầm non, tìm gặp một số giáo viên mầm non hợp đồng lâu năm để lắng nghe họ chia sẻ niềm vui khi đón nhận thông tin này.

Vừa tiếp nhận công việc tại trường mầm non Đan Thượng 1 nhưng cô giáo Đặng Thị Vân Anh đã nhanh chóng hòa nhập với ngôi trường mới. Sau hơn 9 năm làm giáo viên hợp đồng, Vân Anh may mắn được tuyển dụng vào biên chế dịp này. Theo đó, mức lương của cô cũng tăng lên gấp đôi, hơn 7 triệu đồng/tháng. Vì thế, dù chuyển đến công tác ở trường mới cách nhà hơn 10 cây số nhưng niềm vui đã giúp cho quãng đường đến trường gần hơn rất nhiều. Chia sẻ về niềm vui này, Vân Anh cho biết: *«Được vào biên chế đã là niềm vui rất lớn rồi, ước mơ bao năm rồi, đường đi lại bây giờ rất thuận tiện, mình hy vọng sẽ có thêm đồng nghiệp mới, ngôi nhà chung mới»*

Niềm vui, niềm hy vọng của cô giáo Vân Anh cũng là cảm xúc chung của hơn 890 giáo viên mầm non trên địa bàn tỉnh được tuyển dụng vào biên chế lần này. Công việc và thu nhập ổn định sẽ giúp họ yên tâm công tác. Cô giáo Đặng Thị Hoa, Trường mầm non Lang Sơn, huyện Hạ Hòa chia sẻ: *«Khi mà biết sắp được nhận quyết định biên chế em rất hồi hộp xúc động, đêm trước còn không ngủ được. Giờ vào biên chế sẽ cố gắng cống hiến nhiều hơn nữa»*

Hơn 890 giáo viên mới trúng tuyển được tiếp nhận và phân công công tác tại các trường mầm non trên địa bàn tỉnh, đảm bảo tỷ lệ cơ bản cân đối, hợp lý. Sự quan tâm của tỉnh trong công tác tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục mầm non đã giúp các địa phương giải quyết tình trạng thiếu giáo viên, đáp ứng nhu cầu dạy và học trên địa bàn. Cô giáo Lê Thúy Hằng, Hiệu trưởng trường mầm non Lang Sơn, huyện Hạ Hòa cho biết: *«Trước chưa đủ biên chế thì một phần học phí phải chi trả lương cho các cô, bây giờ các cô vào biên chế, kinh phí sẽ tăng cho các hoạt động giáo dục của trường»*

Ông Phạm Ngọc Diễm, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hạ Hòa khẳng định: *«Hầu hết giáo viên hợp đồng đóng bảo hiểm trước 31/12/2015 đều đã 8 năm hợp đồng trở lên nên khi vào biên chế tâm lý rất phấn khởi, đón nhận phân công rất tích cực, là điều kiện để ngành giáo dục triển khai các nhiệm vụ giáo dục»*

Lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của các giáo viên mầm non. Không sợ trách nhiệm khi làm vì dân, vì sự nghiệp chung. Những chủ trương «hợp lòng dân» đã đem đến niềm vui cho các giáo viên mầm non, khơi lại những viên than hồng giúp cho “lửa nghề” trong mỗi giáo viên tiếp tục cháy sáng, để họ yên tâm gắn bó, cống hiến cho sự nghiệp trồng người. Và cái được lớn nhất, đó chính là củng cố thêm niềm tin của nhân dân với sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương.